

Artikel site www.vlaanderen.be

Begeleiden van personen met een arbeidshandicap naar een duurzame tewerkstelling in een continuüm van werk, onderwijs en zorg

vrijdag 10 maart 2006

Gits, Dienstencentrum

Het is voor mij heel interessant, om tijdens dit werkbezoek kennis te maken met de wijze waarop trajecten voor werkzoekende personen met een arbeidshandicap in de praktijk kunnen verlopen.

Het is een bron van inspiratie voor vernieuwing en innovatie.

De inclusie in de maatschappij staat hier werkelijk overal centraal.

Het consortium van het dienstencentrum Gid(t)s van zorgvoorzieningen, onderwijsinstellingen, aangepaste tewerkstelling, en begeleiding en opleiding naar werk, maken dat deze trajecten in een continuüm tussen zorg, onderwijs en werk kunnen plaatsvinden.

De sterkte van deze samenwerkingsverbanden komt tot uiting in bijvoorbeeld de proeftuin in het lager onderwijs waar reeds op jonge leeftijd geëxperimenteerd wordt met inclusief onderwijs.

Het bufferatelier tussen onderwijs, beschutte werkplaats, het centrum voor beroepsopleiding en het dagcentrum is ook een goed voorbeeld. Het is mooi te zien hoe de brug geslagen kan worden tussen opleiding, trajectbegeleiding, dagbesteding en de arbeidswereld. Dit om personen met een arbeidshandicap maximaal geschikt te maken voor de arbeidsmarkt tijdens hun opleiding, toeleiding en loopbaan, het behoud van een job te vrijwaren of doorgroei te bewerkstelligen.

De sterkte van deze partnerschappen komt nog tot uiting in de nieuwe wegen die de beschutte werkplaats kan verkennen nl. als expertisecentrum ten dienste van de maatschappij.

Opmerkelijk hierbij is dat de sector van de aangepaste tewerkstelling wel degelijk een rol kan spelen in de trajecten naar reguliere tewerkstelling. De beschutte werkplaats als observatiecentrum (compententiemeting), als ergolab (uittesten van arbeidspostaanpassingen), het pilootmatig uittesten van supported employment (ondersteunde tewerkstelling op de reguliere werkvloer voor personen met het profiel voor beschutte of sociale werkplaatsen), zijn vernieuwende invalshoeken. Het biedt de mogelijkheid voor de instanties die toeleiden naar het normaal economisch circuit (zoals CBO, ATB, CGVB, VDAB) om beroep te doen op de expertise van beschutte werkplaatsen.

Met het oog op de integratie van de arbeidstrajectbegeleiding, gespecialiseerde screening en beroepsopleiding voor personen met een handicap in het beleidsdomein van de minister van Werk, wil ik dan ook waken over een goede afstemming tussen deze gespecialiseerde trajecten naar werk en de ontwikkeling binnen de sector van de aangepaste tewerkstelling. Mijn collega-minister Van Brempt, die bevoegd is voor sociale economie, en ikzelf

overleggen op dit vlak nauwgezet. Ook de afstemming van trajecten naar werk voor personen met een handicap met de hervorming van het buso-onderwijs wil ik bewaken.

Naast het inclusief werken, stond hier vandaag ook de invalshoek vanuit jobcentrum West-Vlaanderen, als centrum voor beroepsopleiding, voor de begeleiding en opleiding van personen met een handicap centraal.

Hun 20-jarig bestaan toont aan dat zij geëvalueerd zijn naar als het ware een polyvalent centrum voor tewerkstellingstrajecten voor personen met een handicap naar duurzame tewerkstelling in het Normaal Economisch Circuit. Hiervoor werken zij samen met ATB, CGVB, BW, SW en VDAB en zijn de banden met onderwijs en zorg kort nabij.

De focus ligt op 'opleiding op de werkvloer' maar ik zie dat dit is ingebed in een gamma van functionele oriëntering, activatie, technische opleiding, werkvloerervaring, sollicitatieondersteuning, bemiddeling, nazorg en loopbaanbegeleiding voor personen met een arbeidshandicap.

Ook de ondersteuning van de werkgever is voor dit centrum heel belangrijk en is vaak de hefboom voor de effectieve aanwerving voor de persoon met een handicap.

Naast de klassieke doelgroep van erkende personen met een handicap stel ik vast dat zij hun expertise ook ter beschikking stellen van een ruimere groep personen met een arbeidshandicap of laaggeschoolden. Zo zullen zij in het kader van de uitbesteding aan derden (tendering) door VDAB, 340 werkzoekenden uit de curatieve doelgroep van de VDAB toeleiden in de provincie West-Vlaanderen.

Ik vind het belangrijk dat ik vandaag de sterke punten heb leren kennen van deze sector die absoluut een meerwaarde zal betekenen voor het reguliere arbeidsmarktbeleid. Een goede samenwerking met de VDAB zal ongetwijfeld kunnen leiden tot een hogere arbeidsparticipatie van personen met een handicap.

2006, is in het kader van de overheveling van deze materie van het beleidsdomein Welzijn naar Werk, vooral een overgangsjaar, waarbij ik sterk inhoudelijk wil werken in nauw overleg met de sector en de gebruikers. Zoals politiek afgesproken, wil ik met de overheveling in eerste instantie de continuïteit van werken garanderen.

Maar er is nood aan visie, aan duidelijkheid hoe de sector ingepast zal worden in het reguliere tewerkstellingsbeleid. Daarom zal in het najaar 2006 een ronde tafel georganiseerd worden waar de bakens voor de toekomst uitgezet kunnen worden. Ter voorbereiding is er ondertussen reeds intensief overleg gepleegd tussen VDAB én ATB/CBO/CGVB om de wegen te verkennen naar een toekomstig model van gespecialiseerde trajectwerking.

Het is evident dat de huidige Vlaams Fonds budgetten voor deze sector blijven gaan naar de erkende personen met een handicap. Hierbij wil ik streven naar zoveel mogelijk efficiëntie en doelmatigheid van de ingezette middelen zodat zoveel mogelijk erkende personen met een handicap hun weg naar de arbeidsmarkt vinden.

Via de inzet van bijkomende middelen zal het mogelijk worden om het bestaande instrumentarium ook open te stellen voor andere personen met een arbeidshandicap die dit nodig hebben. Dit gebeurt nu reeds met de VESOC-middelen voor 1750 trajecten. Deze werden in 2005, vanuit de bezorgdheid voor een kwalitatieve en doorstromingsgerichte invulling van de trajecten, uitgebreid met de bijkomende inzet van middelen voor uitvoeringsacties voor een vierde van de kostprijs. Dit principe zal ook in 2006 behouden blijven.

Verder wil ik in de mate van het mogelijke ook oog hebben voor de specifieke noden die bijzondere doelgroepen binnen de zeer diverse groep van personen met een arbeidshandicap stellen (ik denk aan personen met autisme, personen met leerstoornissen, niet aangeboren hersenaandoeningen, ?)

Het meerbanenplan, dat onlangs is goedgekeurd door de Vlaamse Regering biedt ook kansen ten voordele van de personen met een arbeidshandicap. Ik denk bijvoorbeeld aan de

uitbreiding van de IBO-opleidingen, het initiatief jobkanaal en het uitbreiden van vacatures, de extra injectie die we voorzien in de sociale economie, arbeidszorg en intensieve trajecten. Tenslotte voorzie ik ook ruimte voor verder pionierswerk op het vlak van gespecialiseerde screening van de arbeidsmatige capaciteiten. Dit is in het kader van ESF zwaartepunt 6 waar pilootprojecten en experimenten de kans krijgen om verdere instrumenten te ontwikkelen of uit te testen in nieuwe situaties, voor ruimere doelgroepen, in partnerschap, ?

Ik hecht veel belang aan een kwaliteitsvolle screening van werkzoekenden zodat de juiste trajecten op maat bepaald kunnen worden en dat de zwakste personen in de groep van werkzoekenden niet verzeild geraken in een cascadesysteem van mislukkingen. Hiervoor is 450.000 euro beschikbaar: een combinatie van ESF middelen en Vlaamse cofinanciering. De aanwending van de expertise van CBO's en haar partners zal alleszins verrijkend zijn voor het reguliere arbeidsmarktbeleid. Synergieën zullen kunnen ontstaan tussen de VDAB-trajectwerking en de gespecialiseerde trajectwerking voor personen met een arbeidshandicap. De inbedding in een samenwerkingsverband van onderwijsinstellingen, zorgvoorzieningen, aangepaste tewerkstelling, begeleiding en opleiding naar werk is een uniek combinatie van partnerschap die ook de sterkte uitmaakt van de trajectwerking.

De inclusie gedachte die uitstraalt van alle voorzieningen in dit consortium is hartverwarmend.

Ten slotte wil ik Jobcentrum West-Vlaanderen feliciteren met hun verkiezing tot ESF-ambassadeur 2006. De DVD over het verloop van een sollicitatietraining heb ik met aandacht bekeken. Het is duidelijk dat dit in nauw overleg met de personen met een arbeidshandicap is ontwikkeld en absoluut verder te gebruiken voor een ruimere verspreiding, ?Ik wens hen nog veel succes met de verdere begeleiding en opleiding van personen met een arbeidshandicap naar werk.

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.