

Succesvolle integratie van een arbeidsgehandicapte

Naar aanleiding van ons project Jobservice waarbij we mensen met een arbeidshandicap in de reguliere economie willen integreren, schenken we in dit nummer opnieuw aandacht aan een best-practice: een firma die op een succesvolle manier mensen die langere tijd inactief zijn geweest, tewerkstelt. Deze keer richten we onze aandacht op Wema nv uit Zedelgem.

“We zijn door de mensen van Jobservice zelf gecontacteerd geworden”, vertelt John Morel van Wema. Wema (Zedelgem) telt 190 medewerkers en is actief op het vlak van precisiemechanica, meer bepaald op het vlak van hydraulische componenten. “We vroegen Jobservice ons het profiel van enkele van hun cliënten voor te stellen. Zo kwamen we in contact met Y. Hij was al ettelijke jaren inactief en had slechts een beperkte ervaring in de metaalnijverheid. Y. had wel een tijdje in de horeca gewerkt. Maar de ervaring die we met Y. hebben, is uitermate positief. Hij is een uitstekende kracht en behoort tot de top 3 van zijn afdeling.”

“Aanvankelijk stonden we wat argwanend”, gaat Paul Willems, zijn afdelingshoofd verder. “We hebben bij de aanwerving van Y. de sociale partners ook over de context van zijn in dienst treden ingelicht. Want we hadden gedacht dat Y. veel minder productief zou zijn dan zijn collega's en dat dit misschien tot misverstanden zou kunnen

leiden.” Heel vlug bleek echter dat Y. absoluut geen productiviteitsprobleem kende, ook al had hij geen enkele ervaring. “Binnen de afdeling ontbramerij zijn we gestart met

een interne opleiding op de werkvloer met uitgebreide steun van Jobcentrum West-Vlaanderen”, vertelt Paul. “Hij werkte eerst deeltijds, verkreeg later een tijdelijk contract en heeft nu een full-time contract van bepaalde duur (nvdr. het gangbare contract in die afdeling).”

“Y. gaat altijd 100% voor zijn opdracht”, besluit John Morel. “Hij heeft ook een enorme jobfierheid, een goede motivatie, kortom het is een uitstekende werkkraft. Nu we iemand uit deze doelgroep hebben aangeworven, zouden we die stap, mocht de opportuniteit zich voordoen, nog durven zetten. Want we hebben geleerd dat de mensen met een arbeidshandicap zeker geen negatief effect op hun werkomgeving hebben. Het moet trouwens ook gezegd dat de ondersteuning van Jobcentrum West-Vlaanderen uitstekend was: realistisch, beschermend voor het bedrijf en met de nodige verantwoordelijkheid.”

Info in verband met Jobservice: Marijke Van Nieuwenhuysse
tel. 0497/46.16.5