

Studiedag legt kracht van jobcoaching bloot

Op 8 september werd in het Provinciehuis Tillegem in Sint Michiels een druk bijgewoonde studiedag gehouden over jobcoaching. “De kracht van Jobcoaching” moest duidelijk maken dat een goede begeleiding, vooral bij het tewerkstellen van kansengroepen, de kans op succes van deze tewerkstelling sterk verhoogt.

“Het begeleiden, vooral als dat gebeurt middels een methodische aanpak, werkt. Allochtonen, kortgeschoolden, arbeidsgehandicapten, 45-plussers, langdurig werklozen worden helaas maar al teveel naar de sociale economie doorgestuurd, ondanks het feit dat ze ook in de reguliere markt zouden moeten terecht kunnen. Een jobcoach moet een neutrale rol kunnen spelen, tussen de werknemer en werkgever in. De kracht van de jobcoach, ligt in het feit dat hij de beide culturen begrijpt, en zich in beide culturen kan inleven. Hij moet de individuele mogelijkheden, competenties en interesses van de potentiële werknemer vertalen in een aangepaste job en dan, vooral tijdens de inwerkfase, van zeer nabij begeleiden en de verwachtingen van de werkgever en de mogelijkheden van de werknemer proberen op elkaar af te stemmen, en ze afgestemd te houden.”, stelt Inge Lappere van het samenwerkingsverband Sociale Tewerkstelling (SST).

NIET DISCRIMINEREN

Gerd Bellemans, Thermote & Vanhalst, rekruteert jaarlijks ruim 130 mensen. “Wij

kijken naar mogelijkheden van mensen. Snelle personeelsinvullingen zijn altijd slecht. Daar moet je tijd voor nemen. Wij kijken nooit naar leeftijd, geslacht, nationaliteit,... Wel naar hun voorgeschiedenis en mogelijkheden”, zegt Bellemans. “Daarop volgt het engagement van de mensen die zien dat je hen een kans biedt. Wij werken ook met instanties als Jobcentrum. Kansarmen komen zich vaak niet rechtstreeks bij ons aanbieden, omdat ze denken rechtstreeks geen kans te maken. Deze mensen – wij hebben mensen met vormen van autisme bijvoorbeeld – blijken vaak veel harder te willen werken om zich te bewijzen. Het is zeer belangrijk dat je daarbij vaak en effectief communiceert met de andere medewerkers, zodat er geen wrijvingen ontstaan.

” “Dat is bijvoorbeeld nodig tijdens de Ramadan bij allochtone medewerkers. Tijdens de Ramadan renderen die medewerkers vaak het laatste uur van de werkdag wat minder, wegens het gebrek aan voeding. Maar als zij daarvoor begrip ervaren van hun collega’s, zijn ze tijdens andere periodes in het jaar bereid een extra tandje bij te steken, wanneer dat nodig blijkt te zijn. Dat bereik je met vlot communiceren,” besluit de T&V Human Resources specialist.

Voor informatie en folder kun je terecht bij: Streekhuis Tillegemkasteel, Tillegemstraat 81, Sint Michiels Brugge, Tel. 050/40.70.37 (Dany Cottyn)

Artikel uit vkw info 11-2005