

Tewerkstelling van mensen met een handicap: het kan!!

Naar aanleiding van ons project Jobservice waarbij we mensen met een handicap in de reguliere economie willen integreren, schenken we in dit nummer opnieuw aandacht aan een best-practice: een firma die op een succesvolle manier mensen met een handicap tewerkstelt. Deze keer richten we onze aandacht op Monument Vandekerckhove nv.

In juni 2004 kon de 35-jarige Diego Justin na drie jaar inactiviteit omwille van een serieus rugletsel opnieuw aan de slag bij de logistieke poot van Monument Vandekerckhove. Diego, van opleiding meubelmaker, was altijd in de bouw actief geweest onder andere als vloerder en in de renovatie. Omwille van het zware rugletsel – Diego krijgt om de drie weken inspuitingen tegen de pijn – werd hem een erkenning als persoon met een handicap toegekend. Via Jobcentrum West-Vlaanderen, de partner van VKW in het Jobservice-project, mocht hij gaan solliciteren bij Monument Logistics. Na 14 dagen proefdraaien op de werkvloer ontving hij een contract van onbepaalde duur als magazijnier. “Het feit dat ik enkel ’s namiddags moet werken, is voor mij een groot voordeel”, vertelt hij. “Want ’s ochtends, na een nacht plat gelegen te hebben, heb ik meestal serieus last van mijn rug. De job ligt me er goed en is me bijna op maat gesneden. Ik kan niet lang stilzitten en een magazijnjob is in die context ideaal. Het feit dat ik uit de bouwsector kom, is bovendien een voordeel op het vlak van benamingen van het materiaal.”

Diego staat in voor algemene magazijntaken en stemt zijn werk perfect af met magazijnverantwoordelijke Timo Debrou

were die de zware klussen klaart. “Toen ik om versterking vroeg kwam personeelsverantwoordelijke Ann Desplenter met de idee om het eerst via Jobcentrum te proberen. We kregen uiteindelijk drie kandidaten gepresenteerd en onze keuze viel op Diego”, herinnert Timo zich. De twee collega’s schieten goed met elkaar



Timo Debrouwere en Diego Justin (rechts)

op, dat valt meteen op. Veel werknemers weten overigens niet dat Diego erkend is als een persoon met een handicap. Wat opnieuw bewijst dat iemand met een handicap niet persé iemand in een rolstoel moet zijn. Personeelsverantwoordelijke Ann Desplenter is opgetogen over de samenwerking met Jobcentrum en de nieuwe medewerker. Ondertussen is er nog een tweede persoon met een handicap, een bouwvakker, in dienst getreden en wordt er ook uitgekeken naar een deeltijds administratief medewerker. “Onze ervaringen met de tewerkstelling van mensen met een handicap zijn dan ook enorm positief”, besluit ze. “Hun inzet en trouw zijn enorm groot.”

Info in verband met Jobservice: Marijke Van Nieuwenhuyse tel. 0497/46.16.52

Jobservice: één vast contract per maand

Het initiatief Jobservice West-Vlaanderen ontstond in november 2001 uit de samenwerking tussen VKW en Jobcentrum West-Vlaanderen. Sinds de start werden al een veertigtal mensen met een handicap aan een job in het reguliere economische circuit geholpen. Wat neerkomt op een gemiddelde van één per jaar. Zeker niet slecht gezien deze doelgroep één van de moeilijkst plaatsbaren is. In totaal liepen in die periode 104 vacatures binnen. Om de instroom van vacatures te optimaliseren is Jobservice ook in het Jobkanaal-initiatief van VOKA gestapt. Graag danken we de bedrijven, organisaties en instellingen die het afgelopen jaar succesvol een beroep op Jobservice deden: Cheyns - Diksmuide, NV Self Service Weekend - St. Idesbald, ID Plast - Wingene, D’Hondt - Desselgem, OCMW Zedelgem, Begeleid Wonen - Kortrijk, Monument Vandekerckhove - Ingelmuinster, Fiat Gesco - Brugge, Wema - Zedelgem, Zeebrugse visveiling, Klimop en Katho - Kortrijk.